

Teamentwicklung mit den BELBIN Teamrollen

Teampotentiale erkennen und gemeinsam Ziele erreichen

Ziele der Veranstaltung

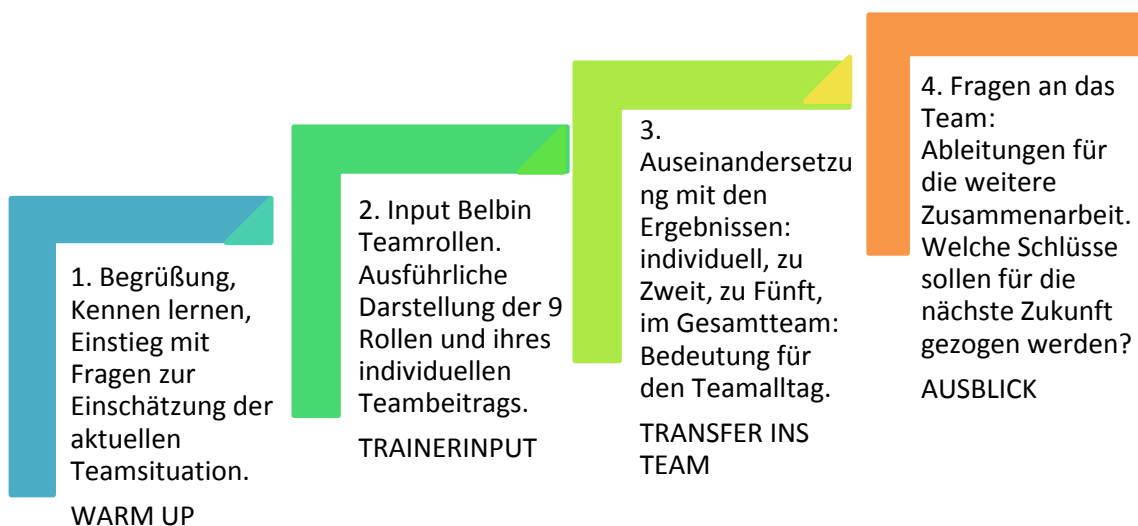
- Strategische Schärfung des Teamprofils
- Klärung der unterschiedlichen Rollen im Team anhand der BELBIN Teamrollen,
- Identifizierung der Teamstärken,
- Klärung der gegenseitigen Erwartungen,
- Optimierung der Zusammenarbeit,
- Absprachen zur zukünftigen Regelkommunikation,
- Motivation für eine gestärkte Zusammenarbeit

Vorgehensweise

1. Fragebogen zu den BELBIN Teamrollen

Die Belbin Teamrollen werden spätestens eine Woche vor Beginn der Veranstaltung über ein online Tool (Bearbeitungszeit ca. 20 min) erhoben. Die ausführlichen Ergebnisse erhalten die Teilnehmer in Phase 3 des Teamworkshops persönlich von der Trainerin.

2. Teamworkshop



3. Reflexionstag nach 6 Wochen

Nachdem die erste Euphorie verfliegen ist und der Alltag ins Team eingekehrt ist, lohnt es sich oft, noch einmal für einen ½ Tag moderiert zusammensetzen und das bisher Erreichte zu würdigen sowie nächste Schritte für die weitere Umsetzung abzusprechen.

Zielgruppe

Mitarbeiter und Führungskraft eines Teams.

Durchführung und Termin

1 tägige Veranstaltung, evtl. mit ½ Reflexion nach ca. 6 Wochen. Termine nach Absprache.

Methodisch-didaktisches Vorgehen

Moderation des Workshops, Trainerinput, Einzel- und Kleingruppenarbeit, Austausch in verschiedenen Gruppen, Diskussion im Plenum; eigene Fälle/Fragen können jederzeit vorgestellt werden.

Die Trainerin leitet strukturell durch den Workshop, gibt fachliche Inputs und nimmt zusätzliche Ideen aus dem Teilnehmerkreis auf, mit dem Ziel eines möglichst hohen Praxistransfers ins Team.

Die Trainerin achtet im Inhouse-Kontext darauf, dass generell eine wertschätzende und den kollegialen Austausch fördernde Atmosphäre herrscht.

Die Erhebung der BELBIN Teamrollen erfolgt über ein online Tool in Zusammenarbeit mit dem deutschsprachigen BELBIN Institut (Wolfgang Bergander).

Trainerin

Stefanie Hecker, Jahrgang 1969. Diplom-Geographin und Personalentwicklerin. Referentin für internationale Wirtschaftsbeziehungen; Trainerin seit 2000. Umfangreiche Erfahrungen in Unternehmen und Institutionen der Dienstleistung, Produktion, Forschung & Entwicklung sowie der Gesundheitswirtschaft. Arbeitserfahrungen in den USA, Südostasien und Nordeuropa.

Weiterbildungsstudium „Konflikt & Frieden“. Zertifizierung für die BELBIN Teamrollen und den Myers – Briggs Typen Indikator MBTI. Inhaltliche Schwerpunkte: Kommunikation & Konfliktmanagement, Meetings effektiv gestalten, Teambildung & Teamentwicklung, Moderation von Teamworkshops & Konfliktinterventionen, Zeitmanagement & Selbstorganisation.