

# Strategieworkshop

*Vordenken und Visionen entwickeln – brennende Themen professionell visualisieren und lösen*

## Ziele des Strategieworkshops

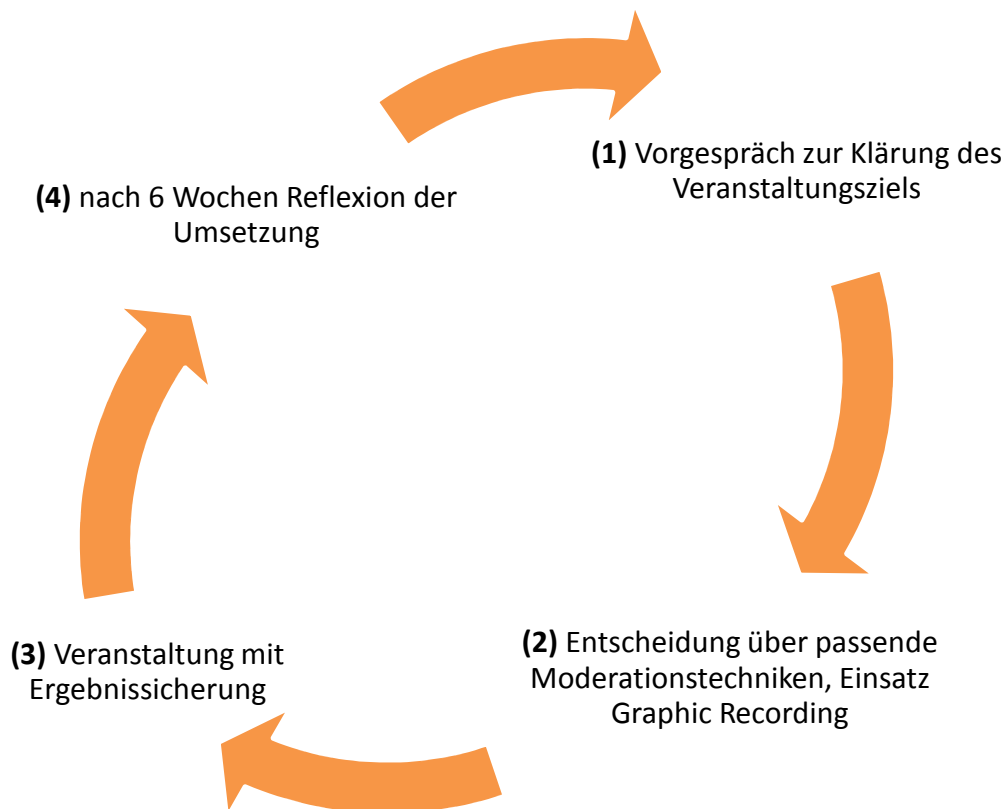
Wie kommt das Neue in die Welt?

Der strukturgebende Rahmen eines klar moderierten Workshops kann der Geschäftsführung oder einem Team die Freiheit eröffnen, neue Ideen zu entwickeln oder althergebrachtes zu überdenken.

Die Struktur eines Strategieworkshops schafft Raum für kreatives Querdenken.

Professionelle Unterstützung beim Quer- oder Vordenken kann hier als add on zur Moderation die Visualisierungsmethode Graphic Recording liefern. Das Kontor für Personalentwicklung arbeitet mit der versierten Graphic Recorderin und Diplom-Designerin Antje Rieder zusammen.

## Vorgehen



Im Strategieworkshop können zum Einsatz kommen:

- Techniken der **Lösungsorientierung** nach STEVE DE SHAZER
- Die Moderationsmethode des **World Café** nach BROWN & ISAACS ab 15 Teilnehmern
- Die Moderationsmethode **Open Space** nach HARRISON OWEN ab 25 Teilnehmern

## **Zielgruppe**

Geschäftsführung, Führungskräfte und Mitarbeiter eines Unternehmens oder einer Abteilung.

## **Durchführung und Termin**

Vorgespräche, 1 tägige Veranstaltung, ½ Tag Reflexion nach ca. 6 Wochen.

## **Methodisch-didaktisches Vorgehen**

Moderation des Workshops, Trainerinput, Kleingruppenarbeit mit allen Beteiligten, Visualisierung der Ergebnisse, Diskussion im Plenum, Maßnahmenplan.

Die Trainerin leitet strukturell durch den Workshop.

Die Trainerin achtet darauf, dass generell eine wertschätzende und das Gespräch und den Austausch fördernde Atmosphäre herrscht.

Eine professionelle Visualisierung-Graphic Recording- kann durch unsere Kooperationspartnerin Diplom-Designerin Antje Rieder angeboten werden.

## **Moderatorin**

Stefanie Hecker, Jahrgang 1969. Diplom-Geographin und Personalentwicklerin. Referentin für internationale Wirtschaftsbeziehungen; Trainerin seit 2000. Umfangreiche Erfahrungen in Unternehmen und Institutionen der Dienstleistung, Produktion, Forschung & Entwicklung sowie der Gesundheitswirtschaft. Arbeitserfahrungen in den USA, Südostasien und Nordeuropa.

Weiterbildungsstudium „Konflikt & Frieden“. Zertifizierung für die BELBIN Teamrollen und den Myers – Briggs Typen Indikator MBTI. Inhaltliche Schwerpunkte: Kommunikation & Konfliktmanagement, Meetings effektiv gestalten, Teambildung & Teamentwicklung, Moderation von Teamworkshops & Konfliktinterventionen, Zeitmanagement & Selbstorganisation.